

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE

REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE

Union – Discipline – Travail

UNIVERSITE FELIX HOUPHOUET
BOIGNY DE COCODY
UFR – SEG / CIRES



**PROGRAMME DE FORMATION EN GESTION DE LA POLITIQUE ECONOMIQUE
(GPE)**

Année 2019 / FOAD

EVALUATION FONDEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE

Sujet : Performance de l'Administration publique, croissance économique et développement

Auditeur

KOUASSI MANHOUNVIE LOUIS.

Priver
16/20

07 décembre 2019

Introduction??

La question de la performance de l'Administration publique en rapport avec la situation économique et sociale des pays prend plus d'importance, au regard de l'impact de ses actions sur la croissance et de la richesse nationale. En effet, selon des études¹, le ralentissement du rythme de la croissance économique observée au niveau de certains pays, notamment en Afrique subsaharienne, trouve sa source, entre autres, dans la faiblesse de la performance de l'Administration publique. Malgré les multiples efforts effectués pour améliorer cette situation, l'influence réelle de l'Administration publique sur la croissance économique et le développement continue de nourrir des réflexions et débats. C'est dans cette perspective que le présent travail se propose d'étudier la relation entre la performance de l'Administration publique, la croissance économique et le développement.

Dans un premier temps, nous présenterons d'abord les obstacles à la performance de l'Administration publique. Ensuite nous montrerons l'incidence de la faible performance de l'Administration publique sur la croissance économique et le développement et enfin nous ferons des recommandations pour une Administration publique plus performante qui puisse contribuer efficacement à la création de richesse nationale.

1- Obstacles à la performance de l'Administration publique

L'Administration publique peut être définie comme l'ensemble des entités institutionnelles dont la fonction principale est de traduire, à un niveau opérationnel, la vision des Gouvernants à l'effet de répondre aux besoins d'intérêt général de la population. Le secteur public comprend les administrations publiques centrales, les administrations publiques locales et les administrations de sécurité sociale.

Plusieurs facteurs sont à l'origine de la faible performance de l'Administration publique. En effet, son fonctionnement est handicapé par une centralisation excessive des compétences et des moyens, une gestion routinière, un personnel pléthorique ainsi que des procédures budgétaires et financières complexes. De plus, l'on note, un mécanisme inefficace de répartition des emplois, un système de rémunération inégalitaire, une démobilité du personnel en raison de la faiblesse de délégation et de circulation de l'information ainsi qu'une faible culture du contrôle et de l'évaluation. En outre, les relations de l'Administration publique avec les citoyens et les entreprises souffrent de difficultés multiples : la complexité des circuits et procédures, l'absence de proximité, la difficulté d'accès à l'information, le mauvais accueil et les agissements contraires à l'éthique. Par

¹ Mauro (1995), Pritchett (1996), Kaufmann et al. (1996 ; 2002), Beliamoune et al. (2009), Rodrik et al. (2009), Banque Mondiale (WDI, 2011).

...rs, le système judiciaire n'est pas adapté aux exigences du développement économique et aux attentes des investisseurs. Cette situation se traduit, entre autres, par une formation insuffisante en droit commercial.

A ces dysfonctionnements ci-dessus énumérés, s'ajoutent des difficultés d'ordre organisationnel et politique. On remarque en effet, une multiplication des structures administratives tant au niveau central qu'au niveau local. Cela entraîne une mauvaise coordination, voire parfois son absence, entre les différentes unités administratives. Ainsi, quelle est l'incidence de cette situation sur la croissance économique et le développement ?

2- Incidence de la faible performance de l'Administration publique sur la croissance économique et développement

L'Administration publique est un acteur incontournable de l'activité économique dans un pays. Sa mission est d'élaborer et mettre en œuvre des politiques publiques à l'effet d'améliorer les conditions de vie des populations à travers services créés à cette fin. En conséquence, la faiblesse de la performance de l'Administration publique constitue un frein à la croissance économique et au développement. En effet, l'incapacité de l'Administration publique à créer un environnement des affaires assaini limite l'investissement privé qui constitue le moteur de la croissance économique et du développement.

Ensuite, la croissance économique et le développement sont réalisées grâce aux performances des principales secteurs d'activités, à savoir le secteur primaire, le secteur secondaire, et le secteur tertiaire. Il est donc évident qu'une faible performance de l'Administration publique se traduisant par son incapacité à formuler et/ou à mettre œuvre en politiques publiques pertinentes pour le développement de ces secteurs d'activités n'est pas de nature à impacter positivement la croissance économique et le développement.

En outre, la croissance économique et le développement d'un pays sont aussi conditionnées par la qualité des ressources humaines. L'incapacité du système éducatif à mettre à disposition des compétences avérées limite la croissance économique et le développement.

Au regard de cette situation, nous formulons les recommandations ci-après à l'effet d'améliorer la performance de l'Administration publique afin qu'elle puisse participer efficacement à la croissance économique et au développement.

La partie de la performance de l'Administration publique sur la croissance économique et le développement