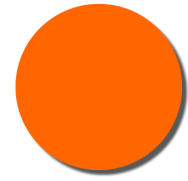


Leçon 3 : Leadership transformationnel et charismatique

KOUAMELA Guy

Table des matières



I - Théories et analyse des spécificités du leader	3
II - La théorie du "Path-Goal"	5

Théories et analyse des spécificités du leader



Le leadership transformationnel



Fondé sur les valeurs et les croyances; qui inspire et crée une vision

C'est une forme de relation entre le manager et son équipe qui la transforme profondément. Au contact du leader transformationnel, les membres de l'équipe changent de comportement, de croyance et adhèrent à des buts élevés.

Le leadership transformationnel s'oppose au leadership dit transactionnel qui fonctionne plus selon un modèle effort / récompense, donnant / donnant. Les réussites dans ce cadre sont plus ponctuelles, conditionnelles et souvent de moindre ampleur.

Cinq caractéristiques du leadership transformationnel et leur application par Claude ONESTA :

1. Le leader transformationnel fixe un cap à long terme et des objectifs à atteindre qui dépassent l'intérêt strictement personnel des membres de l'équipe.
2. Le leader transformationnel fait preuve de charisme et sait transmettre ses convictions.
3. Le leader transformationnel sait motiver et inspirer son équipe.
4. Le leader transformationnel suscite la créativité et la recherche de solutions originales.
5. Le leader transformationnel donne de la considération individuelle aux membres de l'équipe. Il travaille au développement des potentiels de chacun

Les caractéristiques du leader transformationnel (selon Bennis & Nanus)

- Vision claire de l'état futur de l'organisation (attractif, réaliste,) l'émergence de la vision provient de tous
- Des architectes sociaux jouant sur les normes et les valeurs, nouvelle philosophie, nouvelle identité
- Générateur de confiance, positions claires, intégrité
- Déploiement créatif au moyen d'un regard positif sur soi : conscience des compétences et des forces, application au travail, apprentissage et réapprentissage

Les caractéristiques du leader transformationnel (selon ALIMO METCALFE)

- Préoccupation véritable pour le bien-être et le développement des autres
- Empathie
- Donne le pouvoir aux autres
- Ouverture aux critiques et aux idées des autres
- Capable de mettre son égo de côté
- Prise de risque judicieuse dans la délégation
- Enthousiasme et articulation d'une vision claire
- Montre sa détermination pour réaliser sa vision
- Implique les autres pour qu'ils se sentent détenteurs de la vision
- Forte intégrité
- Confiance en soi
- Réseauter fortement
- Compétence très politique
- Capacité intellectuelle à penser largement, de façon divergente

Leadership charismatique

Selon Max Weber :

« Le Leadership Charismatique repose sur la dévotion à la sainteté exceptionnelle, à l'héroïsme ou au tempérament exemplaire d'une personne individuelle, et des modèles ou de l'ordre découvert ou ordonné par lui ».

Les Leaders Charismatiques inspirent la confiance, la foi et la conviction en eux-mêmes. Ils sont traités comme dotés de puissances ou de qualités surnaturelles, surhumaines spécifiquement exceptionnelles.

Selon Conger et Kanungo le leadership charismatique induit les cinq attributs comportementaux charismatiques suivants:

1. Savoir définir une vision et l'articuler.
2. Être sensible à l'environnement.
3. Être sensible aux besoins des membres.
4. Savoir prendre personnellement des risques.
5. Réaliser un comportement peu usuel.

La théorie du "Path-Goal"



Les leaders effectifs s'assurent que leurs suivant comprennent bien les enjeux et objectifs (goal) et les aident à trouver les voies et moyens (path) de les atteindre. Ces leaders cherchent quotidiennement à renforcer les capacités de leurs équipes, les soutiennent dans la recherche des solutions aux problèmes qu'elles rencontrent dans l'accomplissement des tâches. Ils sont constamment un soutien émotionnel pour elles et n'hésitent pas à mettre la main à la patte pour elles. Le but ici est pour le leader d'aider les équipes à comprendre que c'est du travail bien fait que se trouve la récompense.